



Chef.fe du Service Partenariats

Notre Université de Toulouse

L'Université Toulouse (<http://www.univ-tlse3.fr>) est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels
dont 2500
personnels
d'enseignements



+ de 35 000
étudiants et
étudiantes



69 structures de
recherche dont
42 unités mixtes
de recherche



430 M€ de
budget



Elle est implantée dans 4
départements, 8 villes et est
répartie sur 11 sites pour une
superficie de 264 hectares.



6 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- IUT
- Observatoire Midi-Pyrénées



Votre structure et rattachement hiérarchique (présentation, rattachement, composition équipe)

L'IUT de **Toulouse-Auch-Castres**, composante de l'Université de Toulouse est implanté sur 3 sites. Avec 5.500 étudiants, il est aujourd'hui le plus important de France. Il comprend 18 départements de formation, 8 unités de recherche. 190 personnels BIATSS, 410 personnels enseignants et enseignants chercheurs et 700 vacataires oeuvrent au quotidien, au sein de l'Insitut.

Soucieux d'améliorer en permanence la qualité du service rendu aux étudiants, l'IUT développe une volonté d'innovation pédagogique forte. À la fois universitaires et professionnelles, les formations s'articulent autour d'enseignements théoriques et pratiques, notamment par le développement important de l'alternance.

Le Service Partenariats est composé de 4 ingénieurs développement de partenariats qui a pour mission de proposer une stratégie cohérente de relations de l'IUT de Toulouse-Auch-Castres auprès des milieux socio-économiques (entreprises, collectivités territoriales, établissements publics, monde associatif, organisations d'entreprises ou de salariés) **en vue de susciter et de faire croître la notoriété de ses formations (formation par apprentissage, formation continue, formation initiale). Le service est en prise directe avec l'actualité des secteurs professionnels, au contact des équipes pédagogiques et de nombreux interlocuteurs internes et externes.** Il fonctionne en réseau entre les sites et apporte un appui aux 18 Départements de formation en termes d'ingénierie sur ses nombreux champs d'intervention (TA, alternance, formation continue, alumni, communication vers les acteurs socio-économiques, réseaux sociaux, pédagogie de l'alternance...). Le service coordonne la mise en œuvre des actions transversales et peut intervenir en appui sur la phase de lancement d'actions nouvelles au sein des Départements pour leurs actions propres.

Vos missions

Le.a Chef.fe de service partenariats, est placé.e sous la responsabilité conjointe du Directeur Adjoint chargé de la FTLV et de la directrice administrative de l'IUT.

Les missions du service portent sur les axes principaux suivants :

- **Axe 1 : Soutien à la professionnalisation des étudiants et des équipes**
- **Axe 2 : Démarches d'amélioration continue des actions de formations par alternance et continues**
- **Axe 3 : Relations avec le monde socio-économique**
- **Axe 4 : Promotion de la FCA**
- **Axe 5 : Développement de la FCA**

Dans ce contexte, les missions du chef de service seront :

Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique Partenariale / Formation Continue et Apprentissage de l'IUT auprès de la direction de l'IUT

- Support à la stratégie politique de développement des partenariats et de la FCA auprès de la Direction
- Définir le plan d'actions et l'offre de service du Service partenariats
- Participer à la veille réglementaire réalisée par le Service sur la FCA et les dispositifs innovants dans l'enseignement supérieur (nouvelles approches d'accompagnement des candidats, politiques alumni, mécénat et fundraising, évolution du marché du travail, métiers nouveaux et en tension, débouchés, financement des contrats etc...)
- Participer aux travaux et réflexions des groupes de travaux relatifs à la FCA de l'ADIUT et de l'ARIUT
- Informer et conseiller la direction de l'IUT et des départements de formation sur les appels d'offres
- Piloter et réaliser le suivi de l'observatoire des métiers :
 - o Elaborer des actions permettant de connaître le devenir des étudiants diplômés
 - o Etablir les statistiques d'insertion professionnelle
- Organiser et piloter la campagne de taxe d'apprentissage
- Impulser de nouveaux projets innovants, participer aux réflexions liées aux AMI CMA

Piloter et animer le Service partenariats

- Encadrer , piloter et animer l'équipe constituée de 4 IGE
- Travailler en synergie avec la directrice administrative et les chefs de service pour assurer la mise en œuvre des projets politiques
- Participer aux réunions de chefs de service, partager les dossiers du service pour favoriser la cohérence des missions des services de l'IUT
- Agir en interface et favoriser la transversalité avec les interlocuteurs internes (autres Chefs de service de l'IUT, services de l'Université) et externes (acteurs socio-

économiques - employeurs privés et publics, collectivités territoriales – les acteurs universitaires – ARIUT, COMUE, autres établissements, ...) visant à promouvoir les formations de l'IUT

- Favoriser l'ancrage du Service auprès des Départements de formation

Encadrer et coordonner la mise en œuvre du développement de la FCA dans les départements de formation (Pilotage Axe 5)

- Accompagner les équipes de direction des départements de Bachelor Universitaire de Technologie dans le développement des dispositifs FCA
 - o Participer aux réunions traitant de la FC pour l'IUT
 - o Sensibiliser / Informer les équipes pédagogiques sur les différents dispositifs de FCA
 - o Accompagner l'identification des opportunités et des besoins en formations des acteurs du monde socio-économique (entreprises, branches professionnelles, OPCO...)
- Favoriser la mise en œuvre des actions de développement de la FCA
 - o Faire une veille et relayer les offres d'alternance/FC
 - o Réaliser un état des lieux des formations existantes
 - o Faire le lien avec la MFCA (pour les études de faisabilité, l'ingénierie de formation), aider à l'identification des partenariats possibles et contribuer à la mise en œuvre de ces partenariats
 - o Travailler sur la certification de la formation continue (blocs de compétences, micro-certification...)
 - o Développer la mobilité internationale des apprentis
 - o Aider à la conception et à la mise en œuvre d'actions de promotion
- Initier la réflexion autour de VAE collectives en BUT

Votre profil

Connaissances :

- Excellente connaissance de l'enseignement supérieur, de l'environnement professionnel et des dispositifs de FCA, bonne culture administrative,
- Techniques de management,
- Conduite de projets.

Savoir faire technique :

- Maîtrise des techniques de négociation et de gestion de partenariats.
- Capacité à animer un réseau et à organiser des événements.
- Capacité d'analyse, de synthèse et de reporting.
- Maîtrise des outils numériques et de gestion de bases de données.
- Rédaction de rapports et bilans, Conception de tableaux de bord,
- Rédaction de conventions cadres,

- Gestion et conduite de projet et mobilisation d'outils partagés de suivi
- Savoir définir et consolider des indicateurs,
- Capacité à pratiquer une veille,
- Démarche de conseil, d'audit et d'enquête

Savoirs comportementaux :

- Aisance relationnelle et aptitude à la communication
- Sens de l'organisation, Autonomie,
- Esprit d'équipe,
- Réactivité / Force de proposition,
- Sens de la négociation,
- Curiosité,
- Capacité d'adaptation.

Diplômes requis : Bac+3

Expérience souhaitée et profil recherché : Expérience significative dans le développement de partenariats, idéalement dans l'enseignement supérieur. Sens de l'initiative, autonomie et rigueur dans la gestion de projets. Capacité à travailler en équipe et à fédérer autour de projets communs.

Informations complémentaires / sujétions du poste

Néant

Pour postuler

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :

Sofia TALI : Responsable Recrutement – rh.gpeec@iut-tlse3.fr



CV, Lettre de motivation et si titulaire, l'arrêté de situation administrative à envoyer exclusivement à l'adresse suivante : rh.recrutement@iut-tlse3.fr

Référence à nous indiquer dans chaque candidature : Cliquez ici pour taper du texte.

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Date de publication : 20/05/2025

Date limite de candidature : 20/06/2025

Politique sociale et avantages



Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de transport en commun
- Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois
- Contributions à la complémentaire santé
- Subvention restauration collective
- Chèques vacances
- Service social
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)



Cadre de travail :

- Activités sportives et culturelles
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)
- Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces)
- Evenements et conférences scientifiques (Journée des personnels, Afterwork, Conférences..)



Equilibre vie pro-vie personnelle :

- Télétravail possible en fonction du poste
- 3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):
39h10 => 55 jours de congé
38h15 => 50 jours de congé
37h20 => 45 jours de congé
- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Crèche



Accompagnement :

- Formation et suivi des parcours professionnels
- Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap

Conditions générales du poste

- **Catégorie du poste : A**
- **Corps de recrutement : IGE**
- **Quotité de travail : 100%**
- **Date de prise de fonctions souhaitée : 01/09/2025**
- **Poste ouvert aux titulaires et contractuels**
- **Type de contrat proposé et durée pour les contractuels : 12 mois**
- **Groupe RIFSEEP ou cotation poste: Groupe 2**
- **Rémunération:**
Pour les titulaires: en fonction de la grille indiciaire + montant IFSE Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. + modulation grade
Pour les contractuels: elle est comprise entre 2 166,02 € et 3 185,04 € en fonction de leur expérience sur des fonctions similaires + Montant cotation du poste (332,50 €)
- **Localisation géographique : Toulouse, Ponsan**

Processus de recrutement

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues (CV et lettre de motivation, diplôme le cas échéant, arrêté de situation administrative pour les titulaires)
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 à 45 minutes
- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement

Pour plus d'informations

