



Gestionnaire d'Infrastructure

Notre Université de Toulouse

L'Université Toulouse III- Paul Sabatier (<http://www.univ-tlse3.fr>) devient Université de Toulouse à partir du 01/01/2025. Elle est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels
dont 2500 personnels
d'enseignements



+ de 35 000
étudiants et
étudiantes



69 structures
de recherche
dont 42 unités
mixtes de



430 M€ de
budget



Elle est implantée dans 4
départements, 8 villes et est
répartie sur 11 sites pour une
superficie de 264 hectares.



5 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- IUT
- L'Observatoire Midi-Pyrénées



Votre structure et rattachement hiérarchique (présentation, rattachement, composition équipe)

L'IUT de Toulouse est une composante de l'Université de Toulouse.

Il est implanté sur 3 sites, Toulouse, Auch et Castres, et compte 18 départements d'enseignement, pour 5500 étudiants. Il délivre 14 spécialités de BUT et 2 licences professionnelles.

Il est encadré par 190 personnels BIATSS, 410 personnels enseignants et enseignants chercheurs et 700 vacataires.

Vos missions

Missions générales

- Assurer l'installation, garantir le fonctionnement et la disponibilité des équipements informatiques et/ou téléphoniques (matériels – logiciels) ;
- Prendre en charge le traitement des données et leur exploitation, l'assistance aux utilisateurs et la résolution des incidents de premier niveau ;
- Participation aux projets transversaux du CRI.

Missions spécifiques

- Référent départemental au sein du pôle Ponsan / Rangueil
 - Plan d'achat de matériels pluriannuel ;
 - Travaux liés à l'informatique, en coordination avec le pôle SRT notamment ;
 - Recensement des besoins pour les faire remonter afin qu'ils puissent être traités au niveau site ou CRI.
- Gérer, maintenir et faire évoluer le parc matériel et logiciel
- Suivre quotidiennement l'exploitation
- Assurer le support technique des utilisateurs (2ème niveau)
- Mettre au point la documentation des processus de mise en œuvre, de mise à jour et d'exploitation des composants
- Configurer et maintenir les services systèmes et réseau
- Participer à la veille technologique
- Administration
 - Réseau et ToIP
 - Systèmes Windows Server et Linux
 - Active Directory
 - Bureau distant
 - Sécurité
 - Messagerie

Votre profil

Connaissances :

- Architecture et l'environnement technique du système d'information ;
- Techniques de virtualisation ;
- Diagnostic et résolution de problèmes ;
- Méthodes de mise en production ;
- Performance et métrologie ;
- Gestion du parc informatique ;
- Systèmes de gestion de base de données ;
- Sécurité des systèmes d'information ;

- Environnement et réseaux professionnels ;
- Langage de programmation ;
- Anglais technique.

Connaissances spécifiques

- Équipements réseau équipements Cisco niveau 2 et 3 ;
- Pare-feu Pfsense ;
- Sécurité des systèmes d'information ;
- Connaissance d'outils de déploiement du poste de travail (Microsoft Endpoint Configuration Manager).

Savoir faire technique :

- Établir un diagnostic (maîtrise) ;
- Gérer les situations d'urgence ;
- Appliquer les techniques du domaine ;
- Rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique ;
- Utiliser les outils et/ou des techniques de gestion de parc informatique ;
- Appliquer les techniques modernes d'installation et de maintenance des équipements ;
- Conduire un entretien d'assistance par téléphone ;
- Appliquer les procédures et techniques de service Après-vente ;
- Travailler en équipe ;
- Appliquer les normes, procédures et règles ;
- Savoir planifier et respecter des délais ;
- Savoir gérer les aléas ;
- Gérer la sécurité de l'information ;
- Travailler en équipe.

Savoirs comportementaux :

- Dialoguer avec les utilisateurs en s'adaptant à leurs attentes ;
- Disposer d'un relationnel constructif avec l'ensemble de ses collègues ;
- Savoir rendre compte et travailler en équipe ;
- Polyvalence et adaptation aux évolutions technologiques ;
- Sens de l'organisation ;
- Esprit d'initiative.

Diplômes requis : Baccalauréat
Expérience souhaitée : 12 mois

Informations complémentaires / sujétions du poste

Néant

Pour postuler

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :

Olivier HELIES – olivier.helies@iut-tlse3.fr



CV, Lettre de motivation et si titulaire, l'arrêté de situation administrative à envoyer exclusivement à l'adresse suivante : rh.recrutement@iut-tlse3.fr

Référence à nous indiquer dans chaque candidature : Gestionnaire de Parc Informatique.

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Date de publication : 26/09/2025

Date limite de candidature : 26/10/2025

Politique sociale et avantages



Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de transport en commun
- Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois
- Contributions à la complémentaire santé
- Subvention restauration collective
- Chèques vacances
- Service social



Cadre de travail :

- Activités sportives et culturelles
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)
- Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces)
- Evenements et conférences scientifiques (Journée des personnels,



Equilibre vie pro-vie personnelle :

- Télétravail possible en fonction du poste
- 3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):
 - 39h10 => 55 jours de congé
 - 38h15 => 50 jours de congé
 - 37h20 => 45 jours de congé
- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Crèche



Accompagnement :

- Formation et suivi des parcours professionnels
- Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Afterwork, Conférences..)

Conditions générales du poste

- Catégorie du poste : B
- Corps de recrutement : **TECH**
- Quotité de travail : **100%**
- Date de prise de fonctions souhaitée : 01/12/2025
- Poste ouvert uniquement aux contractuels
- Type de contrat proposé et durée pour les contractuels : **CDD**
- Groupe RIFSEEP ou cotation poste: Groupe 2
- Rémunération:
Pour les titulaires: en fonction de la grille indiciaire + montant IFSE **Néant** + modulation grade
Pour les contractuels: elle est comprise entre **1836.20 €** et **2362.93 €** en fonction de leur expérience sur des fonctions similaires + Montant cotation du poste (**228 €**)
- Localisation géographique : **TOULOUSE**

Processus de recrutement

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues (CV et lettre de motivation, diplôme le cas échéant, arrêté de situation administrative pour les titulaires)
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 à 45 minutes
- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement

Pour plus d'informations



