



Technicien d'atelier

Notre Université de Toulouse

L'Université Toulouse III- Paul Sabatier (<http://www.univ-tlse3.fr>) devient Université de Toulouse à partir du 01/01/2025. Elle est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels
dont 2500
personnels
d'enseignements



+ de 35 000
étudiants et
étudiantes



69 structures
de recherche
dont 42 unités
mixtes de
recherche



430 M€ de
budget



Elle est implantée dans 4
départements, 8 villes et est
répartie sur 11 sites pour une
superficie de 264 hectares.



5 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- IUT
- L'Observatoire Midi-Pyrénées



Votre structure et rattachement hiérarchique (présentation, rattachement, composition équipe)

L'IUT de Toulouse est une composante de l'Université de Toulouse.

Il est implanté sur 3 sites, Toulouse, Auch et Castres, et compte 18 départements d'enseignement, pour 5500 étudiants. Il délivre 14 spécialités de BUT et 2 licences professionnelles.

Il est encadré par 190 personnels BIATSS, 410 personnels enseignants et enseignants chercheurs et 700 vacataires.

L'université de Toulouse est engagée avec ses départements Génie Mécanique et Productique de l'IUT de Toulouse et de la FSI en partenariat avec l'INSA de Toulouse et l'ISAE dans la création de la Maison de la Formation Jacqueline Auriol (MFJA) et de l'Atelier inter-établissement (AIMFJA), espace mutualisé de 15 000 m² qui rassemble depuis 2022 les formations post-bac publiques en Génie Mécanique de Toulouse.

Département Génie Mécanique et Productique (GMP) de l'IUT de Toulouse

Atelier collaboratif MFJA (IUT GMP, INSA, Faculté de Sciences de l'Ingénieur, ISAE-Supaéro) : un responsable de pôle technique et numérique, 4 techniciens d'atelier, 2 magasiniers, 30 enseignants de fabrication, environ 1000 étudiants.

Vos missions

Mission 1 : Assurer le soutien technique à la pédagogie

- Réaliser pour différents enseignements pratiques des pièces en série (type éprouvette), des prototypes, ou appareils didactiques et de démonstration
 - Rédiger des gammes de fabrication
 - Programmer des usinages par logiciel FAO (Fabrication Assistée par Ordinateur)
 - Usiner des pièces ou ensemble de pièces sur Machine Outil à Commande Numérique (usinage et chaudronnerie)
 - Contrôler et tester les pièces réalisées.

Mission 2 : Assurer le support technique aux enseignements et aux projets

- Participer à l'encadrement et au suivi des étudiants lors des projets
- Former aux règles de sécurité spécifiques des machines et contrôler le respect des règles
- Réaliser des outillages de fabrication
- Former et assister les utilisateurs des machines et conseiller sur les possibilités de réalisation mécanique
- Participer à la mise en œuvre de nouveau TP (préparation des machines, tests du matériel et mise au point des programmes en collaboration avec les enseignants)
- Monter et mettre au point les ensembles mécaniques

Mission 3 : Assurer la maintenance préventive et curative des matériels

- Effectuer les opérations courantes d'entretien, de maintenance de Niveau 1 des équipements et matériels de TP (Interventions au niveau Mécanique, Hydraulique et Electrique)
- Effectuer les opérations de maintenance de Niveau 2, d'installation et de dépannage de l'ensemble du parc machine en collaboration avec les techniciens et le responsable du pôle technique et numérique
- Gérer les fabrications en sous-traitance (recherche de devis, suivis, contrôle et réception)
- Procéder aux réglages des machines, analyser les résultats d'un contrôle et optimiser le réglage en conséquence
- Participer au développement et au test des nouveaux équipements de l'atelier
- Appliquer et faire respecter les règles de sécurité dans l'utilisation d'un parc machines

Votre profil

Connaissances :

Lecture d'un dessin de définition avec sa cotation dimensionnelle et géométrique
Utilisation des Machines Outils à Commande Numérique
Utilisation de logiciels de CFAO (Conception et Fabrication Assistée par Ordinateur)

Savoir faire technique :

Programmer avec un logiciel de FAO (Fabrication Assistée par Ordinateur). Le logiciel utilisé est NX.
Utiliser un logiciel de CAO (Conception Assistée par Ordinateur) pour des conceptions basiques ou des modifications mineures. Les logiciels disponibles sont Catia V5, Inventor et NX.
Régler et mettre en œuvre une Machine Outils à Commande Numérique, découpe laser, cisailage, et pliage
Réaliser une maintenance de niveau 2 mécanique, et de niveau 1 hydraulique et électrique

Savoirs comportementaux :

Goût du travail en équipe – pédagogie – autonomie - rigueur – sens du service public

Diplômes requis : Baccalauréat

Expérience souhaitée : possible sans expérience

Informations complémentaires / sujétions du poste

Pas de télétravail possible.

Sauf cas exceptionnels, les périodes scolaires ne pourront pas faire l'objet de demande de vacances dans un souci de continuité du service. 6 semaines de congé imposées par an.

Pour postuler

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :

Adeline ATTARD, cheffe de département GMP : adeline.attard@iut-tlse3.fr



CV, Lettre de motivation et si titulaire, l'arrêté de situation administrative à envoyer exclusivement à l'adresse suivante : rh.recrutement@iut-tlse3.fr

Référence à nous indiquer dans chaque candidature : Cliquez ici pour taper du texte.

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Date de publication : 19/12/2025

Date limite de candidature : 16/01/2026

Politique sociale et avantages



Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de transport en commun
- Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois
- Contributions à la complémentaire santé
- Subvention restauration collective
- Chèques vacances
- Service social
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)



Cadre de travail :

- Activités sportives et culturelles
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)
- Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces)
- Evenements et conférences scientifiques (Journée des personnels, Afterwork, Conférences..)



Equilibre vie pro-vie personnelle :

- Télétravail possible en fonction du poste
- 3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):
39h10 => 55 jours de congé
38h15 => 50 jours de congé
37h20 => 45 jours de congé
- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Crèche



Accompagnement :

- Formation et suivi des parcours professionnels
- Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap

Conditions générales du poste

- Catégorie du poste : B
- Corps de recrutement : **TECH**
- Quotité de travail : **100%**
- Date de prise de fonctions souhaitée : 01/03/2026
- Poste ouvert Contractuel
- Type de contrat proposé et durée pour les contractuels : **CDD**
- Groupe RIFSEEP ou cotation poste: Groupe GROUPE 2
- Rémunération:

Pour les contractuels: elle est comprise entre **1836.20 €** et **2362.93 €** en fonction de leur expérience sur des fonctions similaires + Montant cotation du poste (**228 €**)

- Localisation géographique : **Toulouse**

Processus de recrutement

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues (CV et lettre de motivation, diplôme le cas échéant, arrêté de situation administrative pour les titulaires)
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 à 45 minutes
- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement

Pour plus d'informations

