



Technicien conduite de procédés

Notre Université de Toulouse

L'Université Toulouse III- Paul Sabatier (<http://www.univ-tlse3.fr>) devient Université de Toulouse à partir du 01/01/2025. Elle est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels
dont 2500
personnels
d'enseignements



+ de 35 000
étudiants et
étudiantes



69 structures
de recherche
dont 42 unités
mixtes de
recherche



5 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- IUT
- L'Observatoire Midi-Pyrénées



430 M€ de
budget



Elle est implantée dans 4
départements, 8 villes et est
répartie sur 11 sites pour une
superficie de 264 hectares



Votre structure et rattachement hiérarchique (présentation, rattachement, composition équipe)

Composante de l'université Paul Sabatier – Toulouse III, **l'IUT de Toulouse** comprend 17 départements d'enseignement sur trois sites (Toulouse, Auch et Castres), 5 500 étudiants, 600 personnels enseignants, enseignants-chercheurs, administratifs et techniques et 850 vacataires. Il délivre 15 spécialités de BUT et 2 licences professionnelles.

Le recrutement s'effectue dans le cadre du projet occitan Genhyo, lauréat de l'Appel à Manifestation d'Intérêt « Compétences et métiers d'avenir » de France 2030. Le projet s'articule autour de 4 axes :

- Mettre en place des modules de formation pour les différents publics ;
- Former les 1 500 formateurs grâce à une formation mutualisée pour toute l'Occitanie ;
- Promouvoir auprès des différents publics les métiers de la filière hydrogène, l'orientation et l'insertion professionnelle ;
- Evaluer les évolutions des besoins au travers d'un observatoire pour la prospective des métiers et compétences de la filière.

Basée au département Génie Chimique Génie des Procédés de l'IUT de l'Université de Toulouse, la personne recrutée répondra aux besoins de 2 départements de l'IUT : Génie Electrique et Informatique Industrielle et Génie Chimique Génie des Procédés, départements qui forment des techniciens niveau BUT. Elle sera accompagnée par une assistante ingénieur, un technicien et les équipes pédagogiques impliquées dans le projet en poste dans chaque département.

Vos missions

La personne recrutée devra concevoir le système de commande d'un banc pédagogique portant sur une pile à combustible, et mettre en œuvre le banc. Le banc est déjà réalisé, il reste à finaliser la partie contrôle commande.

Missions :

Activités principales :

- *Commande des matériels et des produits manquants,*
- *Câblage des capteurs et des actionneurs à l'automate*
- *Programmation et Supervision avec Tiaportal : étalonnage de l'instrumentation, mise en place des régulations et gestion des sécurités.*
- *Mise en œuvre du banc (tests, rédaction des manuels pédagogique, écriture des procédures de démarrage, fonctionnement et arrêt),*

Votre profil

Connaissances :

- *Programmation sur TiaPortal de chez Siemens*
- *Instrumentation*
- *Electricité, Automatismes et régulation*
- *conduite de procédés*
- *acquisition de données expérimentales,*
- *réglementation en matière d'hygiène et de sécurité,*
- *Connaissances de base sur la filière hydrogène appréciées.*

Savoir faire technique :

- *Prévoir les besoins en produits et matériel,*
- *Identifier les différents appareillages,*
- *Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité,*
- *Collecter les résultats, les mettre en forme,*
- *Gérer et maintenir à jour la documentation technique du bureau d'études,*
- *Echanger et transférer des données par les réseaux,*
- *Rédiger et déployer les fiches de suivi des équipements.*

Savoirs comportementaux :

- Travailler en équipe et communiquer avec les différents interlocuteurs de l'établissement,
- Respecter les règles de l'établissement
- *Sens de l'organisation,*
- *Sens critique,*
- *Rigueur,*
- *Réactivité,*
- *Dynamisme,*

Diplômes requis : BUT GCGP parcours CPOP, BUT GEII

Expérience souhaitée : Débutant accepté

Informations complémentaires / sujétions du poste

Exemple : Télétravail sur le poste, astreinte, poste soumis accès ZRR ou poste non soumis accès ZRR

Pour postuler

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :

Nathalie Le Sauze, nathalie.lesauze@iut-tlse3.fr



CV, Lettre de motivation et si titulaire, l'arrêté de situation administrative à envoyer exclusivement à l'adresse suivante : rh.recrutement@iut-tlse3.fr

Référence à nous indiquer dans chaque candidature : Cliquez ici pour taper du texte.

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Date de publication : 02/09/2025

Date limite de candidature : 01/10/2025

Politique sociale et avantages



Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de transport en commun
- Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois
- Contributions à la complémentaire santé
- Subvention restauration collective
- Chèques vacances
- Service social
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)



Cadre de travail :

- Activités sportives et culturelles
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)
- Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces)
- Evénements et conférences scientifiques (Journée des personnels, Afterwork, Conférences..)



Equilibre vie pro-vie personnelle :

- Télétravail possible en fonction du poste
- 3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):
39h10 => 55 jours de congé
38h15 => 50 jours de congé
37h20 => 45 jours de congé
- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Crèche



Accompagnement :

- Formation et suivi des parcours professionnels
- Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap

Conditions générales du poste

- **Catégorie du poste : B**
- **Corps de recrutement : Technicien**
- **Quotité de travail : 100%**
- **Date de prise de fonctions souhaitée : 01/12/2025**
- **Poste ouvert uniquement aux contractuels**
- **Type de contrat proposé et durée pour les contractuels : CDD six mois renouvelable**
- **Groupe RIFSEEP ou cotation poste: Groupe 2**
- **Rémunération:**
~~Pour les titulaires: en fonction de la grille indiciaire + montant IFSE + modulation grade~~
Pour les contractuels: elle est comprise entre 1 836.20 € et 2 279.25 € en fonction de leur expérience sur des fonctions similaires + Montant cotation du poste (228 €)
- **Localisation géographique : TOULOUSE**

Processus de recrutement

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues (CV et lettre de motivation, diplôme le cas échéant, arrêté de situation administrative pour les titulaires)
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 à 45 minutes
- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement

Pour plus d'informations

