



## Agent de maintenance

### Notre Université Toulouse III – Paul Sabatier

L'Université Toulouse III - Paul Sabatier (<http://www.univ-tlse3.fr>) est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels  
dont 2500  
personnels  
d'enseignements



+ de 35 000  
étudiants et  
étudiantes



69 structures  
de recherche  
dont 42 unités  
mixtes de



#### 6 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- Deux IUT
- L'Observatoire Midi-Pyrénées

430 M€ de  
budget



Elle est implantée dans 4  
départements, 8 villes et est  
répartie sur 11 sites pour une  
superficie de 264 hectares.



### Votre structure et rattachement hiérarchique (présentation, rattachement, composition équipe)

La personne recrutée sera amenée à travailler au sein du Service Immobilier et Logistique.

La personne sera rattachée au pôle maintenance.

## Vos missions

---

Mission principale : Réaliser les opérations techniques d'entretien des ouvrages, des infrastructures, des équipements dans plusieurs corps de métiers.

### **Mission 1 : Participer aux travaux neufs et rénovations - Exploitation des installations, équipements et bâtiments**

- Participer à la gestion des contrôles périodiques : suivi des anomalies.
- Effectuer des menus travaux de réparation, maintenance, embellissement, premières interventions, divers corps d'état (plomberie, carrelage, maçonnerie...).
- Effectuer la préparation des supports et les applications et les traitements spécifiques (locaux humides, antistatiques...) .
- Participer au suivi et à la réception des travaux.
- Réaliser les traçages et coupes de matériaux à mettre en œuvre.
- Effectuer des métrés, faire des croquis, interpréter des plans.
- Entretien des outillages et les machines utilisées.

### **Mission 2 : Missions ponctuelles**

- Participer à l'organisation des opérations de réhabilitation des bâtiments notamment : Vérifier les affichages travaux, sécurisation des espaces, accompagnement des entreprises extérieures pour les accès aux locaux techniques...

## Votre profil

---

### **Connaissances :**

- Connaître les techniques des différents corps de métiers du bâtiment,
- Connaître la réglementation en matière de sécurité incendie,
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité

### **Savoir-faire technique :**

- Savoir détecter les pannes et établir un diagnostic,
- Maîtriser les techniques d'installation et de maintenance des équipements,
- Mettre en œuvre des procédures et des règles (application),
- Utiliser les outils bureautiques,
- Savoir rendre compte.

## Savoirs comportementaux :

- Rigueur,
- Fiabilité,
- Sens de l'organisation,
- Sens relationnel,
- Travail en équipe.

Diplômes requis : CAP/BEP

Expérience souhaitée : Expérience d'au moins 1 an dans le domaine.

## Informations complémentaires / sujétions du poste

---

Néant

## Pour postuler

---

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :

Mokhtar DJILALI-AYAD (Chef du STIL) ([mokhtar.djilali-ayad@iut-tlse3.fr](mailto:mokhtar.djilali-ayad@iut-tlse3.fr))



**CV, Lettre de motivation et si titulaire, l'arrêté de situation administrative** à envoyer exclusivement à l'adresse suivante : **[rh.recrutement@iut-tlse3.fr](mailto:rh.recrutement@iut-tlse3.fr)**

**Référence à nous indiquer dans chaque candidature :** Néant

*L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.*

**Date de publication :** 22/07/2025

**Date limite de candidature :** 22/08/2025

## Politique sociale et avantages



### Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de transport en commun
- Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois
- Contributions à la complémentaire santé
- Subvention restauration collective
- Chèques vacances
- Service social
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)



### Cadre de travail :

- Activités sportives et culturelles
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)
- Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces)
- Evènements et conférences scientifiques (Journée des personnels, Afterwork, Conférences..)



### Equilibre vie pro-vie personnelle :

- Télétravail possible en fonction du poste
- 3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):  
39h10 => 55 jours de congé  
38h15 => 50 jours de congé  
37h20 => 45 jours de congé
- Possibilité d'aménagement du temps de travail
- Crèche



### Accompagnement :

- Formation et suivi des parcours professionnels
- Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap

## Conditions générales du poste

- **Catégorie du poste :** Catégorie C
- **Corps de recrutement :** **ATRF**
- **Quotité de travail :** **100%**
- **Date de prise de fonctions souhaitée :** 01/09/2024
- **Poste ouvert uniquement aux contractuels**
- **Type de contrat proposé et durée pour les contractuels :** **CDD 12 mois**
- **Groupe RIFSEEP ou cotation poste:** Groupe 1
- **Rémunération:**  
**Pour les titulaires:** en fonction de la grille indiciaire + montant IFSE Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. + modulation grade  
**Pour les contractuels:** elle est comprise entre **1801.74 €** et **1900.19 €** en fonction de leur expérience sur des fonctions similaires + Montant cotation du poste (**178 €**)
- **Localisation géographique :** **IUT PONSAN**

## Processus de recrutement

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues ( CV et lettre de motivation, diplôme le cas échéant, arrêté de situation administrative pour les titulaires)
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 à 45 minutes
- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement

## Pour plus d'informations

---

