

Adaptez vos compétences en travaillant à votre rythme !  
Contactez-nous !

**Coût global de la formation :**

- Financement à titre individuel : 2 400 €
- Financement par l'entreprise : 3 200 €

**Possibilités de financement :**

- Individuel
- Entreprise
- Opérateur de compétences (OPCO)
- CPF (peut permettre de financer entièrement ou en partie les frais de formation)



**Les plus de la formation...**

- ⇒ L'individualisation des parcours avec une formation adaptable au rythme des stagiaires
- ⇒ Le tutorat individuel et collectif
- ⇒ L'effectif restreint favorisant l'apprentissage
- ⇒ Échanges interactifs apprenants-enseignants via une plateforme pédagogique

**Contacts**

**Responsable de formation :**

**Marie-Andrée RAKOTOVAHINY**  
[marie-andree.rakotovahiny@iut-tlse3.fr](mailto:marie-andree.rakotovahiny@iut-tlse3.fr)

Tél. : 05 62 25 81 27

**Secrétariat pédagogique :**

**Marianne MESA**  
IUT Paul Sabatier - Université Toulouse III  
Département Gestion des Entreprises et des Administrations  
115 E, Route de Narbonne - 31077  
Toulouse Cedex 4  
Tél : 05 62 25 81 20 - Fax : 05 62 25 81 17  
[marianne.mesa@iut-tlse3.fr](mailto:marianne.mesa@iut-tlse3.fr)

**Renseignements administratifs/ financiers :**

Mission Formation Continue  
Apprentissage  
05 61 55 66 30  
[mfca.contact@univ-tlse3.fr](mailto:mfca.contact@univ-tlse3.fr)

Offre de formation 2020-2021

Document non contractuel. Certains blocs peuvent être modifiés.

**INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE**



UNIVERSITÉ TOULOUSE III

**Mention**

Métiers de la GRH : Assistant

RNCP : 26102

**BLOCS DE COMPÉTENCES**

**« Gestion de la paie et des rémunérations »**



Proposés à distance et/ou en présentiel

[iut-gea-ponsan.univ-tlse3.fr](http://iut-gea-ponsan.univ-tlse3.fr)



UNIVERSITÉ TOULOUSE III



## Un nouveau moyen d'être acteur de son avenir professionnel

Les blocs de compétences représentent un dispositif innovant pour se former tout au long de sa vie par le biais de formations courtes.

Ils permettent à chacun de construire son parcours et de développer son employabilité.

Le bloc « Gestion de la paie et des rémunérations » est issu de l'option « Gestion des Ressources Humaines » du DUT « Gestion des Entreprises et des Administrations », diplôme enregistré au RNCP.

Les compétences acquises grâce à ce bloc sont capitalisables dans le cadre d'une VAE en vue de l'obtention du diplôme.

Le bloc est composé de 5 modules qui peuvent être suivis en totalité ou séparément selon le besoin.

### Objectifs de la formation :

Permettre aux publics d'acquérir ou de renforcer leurs compétences en gestion de la paie.

### Publics visés :

- Salariés
- Demandeurs d'emploi

### Pré-requis :

- Être titulaire du Bac (idéalement dans la gestion)
- Une expérience dans le domaine de la gestion administrative du personnel serait un plus

Possibilité de bénéficier d'une Validation des Acquis Professionnels (VAP)

### Recrutement :

Candidature par envoi d'un CV accompagné d'une lettre de motivation suivi d'un entretien.

**Lieu de la formation : Département GEA —Site de Toulouse Ponsan**

**Formation en présentiel et/ou à distance :**

Les lundis et jeudis de 16h00 à 20h00

### Organisation pédagogique :

Formation nécessitant deux regroupements obligatoires (en début et fin de formation).

### Modalités d'évaluation :

Évaluation intermédiaire des connaissances sous forme de QCM  
Évaluation terminale en présentiel

### Deux sessions annuelles prévues:

Session 1 : Sept à Nov 2021

Session 2 : Avril à Juillet 2022

## Un programme sur mesure... pour répondre à un besoin ciblé !

### Bloc de Compétences

**Module 1 :  
Traitement juridique de la rémunération et traitement des variables de paie (25h)**

**Traitement juridique de la rémunération (5h)**

Financement individuel : 150 €  
Financement entreprise : 200 €

#### Objectif :

Assurer la veille sur la législation sociale et réglementaire afin de pouvoir établir le bulletin de paie

**Traitement des variables de paie (20h)**

Financement individuel : 600 €  
Financement entreprise : 800 €

#### Objectif :

Calculer le salaire conformément aux règles relatives à la durée du travail, aux absences (congrés, maladie...), aux frais et aux indemnités de rupture du contrat de travail.

**Module 2 :  
Traitement des charges sociales (30h)**

Financement individuel : 900 €  
Financement entreprise : 1200 €

#### Objectifs :

- Calculer les cotisations sociales
- Savoir établir le bulletin de paie
- Connaître et vérifier les réductions de cotisations
- Établir les déclarations sociales

**Module 3 :  
Traitement RH de la rémunération - (10h)**

Financement individuel : 300 €  
Financement entreprise : 400 €

#### Objectifs :

- Connaître les règles sociales et fiscales des rémunérations collectives (intéressement, participation...)
- Transmettre et expliciter les données collectées en paie aux différents interlocuteurs (direction, services financiers...)

**Module 4 :  
Traitement comptable de la rémunération (5h)**

Financement individuel : 150 €  
Financement entreprise : 200 €

#### Objectifs :

- Identifier les comptes en lien avec la rémunération
- Intégrer la paie à la gestion comptable de l'entreprise
- Établir la déclaration sociale nominative

**Module 5 :  
Traitement informatique de la paie (10h)**

Financement individuel : 300 €  
Financement entreprise : 400 €

#### Objectif :

Utiliser un logiciel de paie pour établir et éditer un bulletin de paie