



Administrateur-trice des systèmes d'information / Sécurité / Développement en apprentissage

Notre Université

L'Université Toulouse III - Paul Sabatier (<http://www.univ-tlse3.fr>) devient **Université de Toulouse** au 1/01/2025. Elle est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels
dont 2500
personnels
d'enseignements



+ de 35 000
étudiants et
étudiantes



69 structures
de recherche
dont 42 unités
mixtes de



5 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- IUT
- L'Observatoire Midi-Pyrénées



430 M€ de
budget



Elle est implantée dans 4
départements, 8 villes et est
répartie sur 11 sites pour une
superficie de 264 hectares.



Votre structure et rattachement hiérarchique (présentation, rattachement, composition équipe)

L'Université de Toulouse est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie. Dotée d'un budget de 400 M€, elle est forte de plus de 4300 personnels dont 2500 personnels d'enseignement et/ou de recherche, possède 68 structures de recherche (dont 42 unités mixtes de recherche), accueille plus de 35 000 étudiantes et étudiants et compte 7 composantes (faculté des Sciences et de l'Ingénierie, deux Facultés de Médecine, Faculté d'Odontologie, Faculté des Sciences Pharmaceutiques, Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain et deux IUT et l'Observatoire Midi-Pyrénées). Elle est implantée dans 4 départements, 8 villes et est répartie sur 11 sites pour une superficie de 264 hectares.

Le Centre de Ressources Informatiques (CRI) de l'IUT TOULOUSE compte 29 personnes réparties dans 4 pôles de compétences : le pôle TICE et multimédia, le pôle gestion de parc, le pôle Système Réseaux et Télécom et le Pôle Système d'Information.

Vos missions

- Administration, déploiement, optimisation des outils d'enseignement et de travail à distance -> Microsoft Office 365, Moodle.
- Administration et audit de la sécurité du SI local et cloud -> Mise en place d'outils liés à la sécurité
- Gestion de projets de développement informatique.
Développement de nouveaux projets et ré-usinage de projets existants dans le domaine de la scolarité pour l'adaptation aux futurs parcours (BUT) de l'IUT.
- Etude et mise en place d'applications logicielles dans les domaines GED et BPM appliqués à la gestion documentaire administrative des services de l'IUT.

Votre profil

Connaissances :

- Connaissance des architectures orientées SOA.
- Méthodologies d'analyse et de développement informatiques (Agile, Merise, UML , BPMN 2.0).
- Gestion de projets.
- Connaissance des règles de sécurité informatique.

Savoir faire technique :

- Connaissance sur la sécurité des systèmes, les audits et outils associés
- Exploiter XML, SOAP et REST pour la mise en œuvre de web services.
- Rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique.
- Accompagner les changements.

Savoirs comportementaux :

- Savoir s'adapter aux évolutions technologiques.
- Savoir travailler en mode projet.
- Faire preuve d'autonomie en sachant prioriser ses tâches.
- Être organisé et méthodique.
- Savoir travailler en équipe.
- Savoir lire l'anglais technique.
- Être à l'écoute des utilisateurs.
- Faire preuve d'un bon sens relationnel.

Diplômes requis : License 2
Diplôme préparé : Master 1 / 2 et Ingénieur
Expérience souhaitée : Cliquez ici pour taper du texte.

Informations complémentaires

Plaquette d'information à transmettre obligatoirement au moment de la candidature sur la formation, coût de la formation.

Les formations en alternance de l'Université de Toulouse sont favorisées pour cette offre. Nous vous invitons à vous renseigner sur les formations à la Maison Formation continue et apprentissage de l'Université (Mfca-alternance.contact@univ-tlse3.fr) et de nous joindre au moment de la candidature la plaquette de formation, le planning et le coût de la formation.

Pour postuler

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :

M. Olivier Héliès, responsable du Centre de Ressources Informatiques de l'IUT de Toulouse

olivier.helies@univ-tlse3.fr



CV et Lettre de motivation, plaquette de l'organisme de formation retenue précisant les éléments sur les frais d'inscription et le coût de formation à envoyer exclusivement à l'adresse suivante : rh.recrutement@iut-tlse3.fr

Référence à nous indiquer dans chaque candidature : Cliquez ici pour taper du texte.

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Date de publication : 08/04/2025

Date limite de candidature : 27/04/2025

Politique sociale et avantages



Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de transport en commun
- Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois
- Contributions à la complémentaire santé
- Subvention restauration collective
- Chèques vacances
- Service social
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage).

Cadre de travail :

- Activités sportives et culturelles
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)
- Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces)
- Evenements et conférences scientifiques (Journée des personnels, Afterwork, Conférences..).

Equilibre vie pro-vie personnelle :

- Télétravail possible en fonction du poste
3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):
39h10 => 55 jours de congé
38h15 => 50 jours de congé
37h20 => 45 jours de congé
- Crèche.

Accompagnement

- Formation et suivi des parcours professionnels
- Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap
- 5 jours de congés supplémentaires pour les révisions.

Processus de recrutement

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues.
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste.
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 minutes.
- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont.
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement.

Pour plus d'informations

