



## Gestionnaire de Parc Informatique en apprentissage

### Notre Université

L'Université Toulouse III - Paul Sabatier (<http://www.univ-tlse3.fr>) devient **Université de Toulouse** au 1/01/2025. Elle est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie.

4300 personnels  
dont 2500  
personnels  
d'enseignements



+ de 35 000  
étudiants et  
étudiantes



69 structures  
de recherche  
dont 42 unités  
mixtes de



#### 5 Composantes :

- Faculté des Sciences et de l'Ingénierie,
- Faculté de Santé
- Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain
- IUT
- L'Observatoire Midi-Pyrénées



430 M€ de  
budget



Elle est implantée dans 4  
départements, 8 villes et est  
répartie sur 11 sites pour une  
superficie de 264 hectares.



### Votre structure et rattachement hiérarchique ( présentation, rattachement, composition équipe)

L'Université de Toulouse est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche née de la fusion des Facultés de médecine, de pharmacie et de sciences. Elle se classe aujourd'hui parmi les premières universités françaises par son rayonnement scientifique, la diversité de ses laboratoires et les formations qu'elle propose en sciences, santé, sport, technologie et ingénierie. Dotée d'un budget de 400 M€, elle est forte de plus de 4300 personnels dont 2500 personnels d'enseignement et/ou de recherche, possède 68 structures de recherche (dont 42 unités mixtes de recherche), accueille plus de 35 000 étudiantes et étudiants et compte 7 composantes (faculté des Sciences et de l'Ingénierie, deux Facultés de Médecine, Faculté d'Odontologie, Faculté des Sciences Pharmaceutiques, Faculté des Sciences du Sport et du Mouvement Humain et deux IUT et l'Observatoire Midi-Pyrénées). Elle est implantée dans 4 départements, 8 villes et est répartie sur 11 sites pour une superficie de 264 hectares.

Le Centre de Ressources Informatiques (CRI) de l'IUT TOULOUSE compte 29 personnes réparties dans 4 pôles de compétences : le pôle TICE et multimédia, le pôle gestion de parc, le pôle Système Réseaux et Télécom et le Pôle Système d'Information.

## Vos missions

---

- Maintenance et exploitation des matériels de la MFJA (Parc, visio, réseaux, systèmes)
- Assurer l'administration Systèmes / Réseaux et Sécurité du site.

### Activités du poste :

- Prendre en charge l'installation initiale et la mise à jour des équipements (matériels, composants logiciels d'infrastructure)
- Installer et gérer les équipements actifs du réseau (routeurs, concentrateurs)
- Assurer la sécurité des systèmes et réseaux du site
- Contrôler et pratiquer des audits de configuration des postes, serveurs ou réseaux locaux
- Suivre quotidiennement l'exploitation
- Définir les paramètres d'installation et de mise à jour des postes, en accord avec la politique informatique de l'établissement
- Conseiller, accompagner et former les utilisateurs
- Assurer le support technique des utilisateurs (2ème niveau)
- Mettre au point la documentation des processus de mise en œuvre, de mise à jour et d'exploitation des composants
- Configurer et maintenir les outils automatisant le déploiement et la maintenance
- Participer à la veille technologique

## Votre profil

---

### **Connaissances :**

- Architecture et l'environnement technique du système d'information
- Techniques de virtualisation (connaissance générale)
- Diagnostic et résolution de problèmes
- Méthodes de mise en production
- Performance et métrologie (connaissance générale)
- Systèmes de gestion de base de données
- Langage de programmation
- Anglais technique (connaissance générale)

### **Savoir faire technique :**

- Administrer les serveurs systèmes et réseaux
- Établir un diagnostic (maîtrise)
- Gérer les situations d'urgence
- Appliquer les techniques du domaine
- Rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique

- Savoir gérer les aléas
- Gérer la sécurité de l'information
- Travailler en équipe

### Savoirs comportementaux :

- Rigueur / Fiabilité
- Sens de l'organisation
- Capacité d'écoute

Diplômes requis : L1 L2

Diplôme préparé : L3 Master / Ingénieur

Expérience souhaitée : Cliquez ici pour taper du texte.

## Informations complémentaires

---

Plaquette d'information à transmettre obligatoirement au moment de la candidature sur la formation, coût de la formation.

Les formations en alternance de l'Université de Toulouse sont favorisées pour cette offre. Nous vous invitons à vous renseigner sur les formations à la Maison Formation continue et apprentissage de l'Université (Mfca-alternance.contact@univ-tlse3.fr) et de nous joindre au moment de la candidature la plaquette de formation, le planning et le coût de la formation.

## Pour postuler

---

Pour tous renseignements sur le poste, vous pouvez joindre :

Olivier HELIES – Chef du service CRI – olivier.helies@iut-tlse3.fr



**CV et Lettre de motivation, plaquette de l'organisme de formation retenue précisant les éléments sur les frais d'inscription et le coût de formation à envoyer exclusivement à l'adresse suivante : [rh.recrutement@iut-tlse3.fr](mailto:rh.recrutement@iut-tlse3.fr)**

**Référence à nous indiquer dans chaque candidature :** Cliquez ici pour taper du texte.

*L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.*

Date de publication : 08/04/2025

Date limite de candidature : 27/08/2025

## Politique sociale et avantages

---



### Avantages sociaux :

- Contributions aux frais de transport en commun
- Congés jusqu'à 55 jours/an pour les contrats > à 10 mois
- Contributions à la complémentaire santé
- Subvention restauration collective
- Chèques vacances
- Service social
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage).

### Cadre de travail :

- Activités sportives et culturelles
- Etablissement engagé (QVT, handicap, parité, diversité)
- Facilité d'accès (métro, bus, périphériques, téléphérique et petits commerces)
- Evenements et conférences scientifiques (Journée des personnels, Afterwork, Conférences..).

### Equilibre vie pro-vie personnelle :

- Télétravail possible en fonction du poste  
3 Options de temps de travail (si contrat > à 10 mois):  
39h10 => 55 jours de congé  
38h15 => 50 jours de congé  
37h20 => 45 jours de congé
- Crèche.

### Accompagnement

- Formation et suivi des parcours professionnels
- Possibilité d'aménagement du poste de travail-handicap
- 5 jours de congés supplémentaires pour les révisions.

## Processus de recrutement

---

- Les candidatures reçues hors délais et/ou non complètes ne sont pas retenues.
- Les candidatures seront traitées dans un délai de 3 semaines à 1 mois après la publication du poste.
- Les candidatures sont étudiées avec la plus grande attention et nous ne manquons pas de contacter les candidates et candidats lorsque leur profil répond à nos attentes.
- Les candidates et les candidats retenus sont convoqués à une ou plusieurs auditions de recrutement d'une durée d'environ 30 minutes.
- Des tests peuvent être mis en place. Les candidates et candidats sont prévenus en amont.
- Les réponses sont envoyées à l'issue de la procédure de recrutement.

## Pour plus d'informations

---

