

Campagne Emplois 2025  
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

**LOCALISATION DU POSTE**

UFR, Ecole, Institut : IUT TOULOUSE AUCH CASTRES  
Composante de rattachement : Département Mesures Physiques  
Localisation géographique du poste : 115C route de Narbonne 31400 TOULOUSE

**UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)**

Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) : Softmat, UMR 5623  
Localisation géographique du poste : 118 route de Narbonne 31400 TOULOUSE

**IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR**

Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 32

Date de prise de fonction : 01/09/2025

Motif et date de début et de fin de la vacance \*  
:

N° poste national \* : 1483

N° poste SIRH \* : 16801

Etat de l'emploi\* :  Vacant  Susceptible d'être vacant

\*Rubriques réservées à la DRH

**ARTICLE DE PUBLICATION**

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR			MCF		
Art. 46.1°	Titulaires HDR	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.1°	Titulaires doctorat	X
Art. 46.2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.2°	Enseignants du second degré	<input type="checkbox"/>
Art. 46.3°	MCF + HDR + 10 ans	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	<input type="checkbox"/>
Art. 46.4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.4°	Enseignants ENSAM	<input type="checkbox"/>
Art. 46.5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	<input type="checkbox"/>	Art. 33	Mutation exclusive MCF	<input type="checkbox"/>
Art. 51	Mutation exclusive PR	<input type="checkbox"/>			
Art. 46-1	MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement	<input type="checkbox"/>			
Art. 58-1	Détachement européen	<input type="checkbox"/>			

**PROFIL**

**PROFIL COURT DU POSTE** : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes maximum espaces compris

Etude et caractérisation de modèles membranaires biomimétiques, dans un contexte de stress oxydant.

**Profil court du poste traduit en anglais : (obligatoire)**

Study and characterization of biomimetic membrane models, in a context of oxidative stress.

**Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire)**

analytical chemistry, organic chemistry, physical chemistry, soft matter, biochemistry

**+ Mots clés (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail**

Vésicule, stress oxydant, chimie analytique, biomolécule, matière molle

**Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS\*\* :****\*\* Obligatoire ou à envisager selon pertinence****PROFIL DETAILLE DU POSTE :****Enseignement**

Département d'enseignement :	Mesures Physiques
Nom du directeur du département :	Jérôme LAUNAY
Téléphone :	05 62 25 82 49/50
Courriel	jerome.launay@iut-tlse3.fr

**Enseignement :**

La personne recrutée assurera ses enseignements en chimie générale (atomistique) et organique, et principalement en méthodes d'analyses physico-chimiques (acide-base, redox, précipitation, complexation, électrochimie, fluorescence X, analyse environnementale...), en CM, TD, TP sur les 3 années de BUT.

Au-delà des formes classiques d'enseignement, les activités d'enseignement prendront également les formes suivantes : suivis de stages, encadrements de projets tutorés, situations d'apprentissage et d'évaluation, encadrement du projet personnel et professionnel de l'étudiant.

En lien avec les enseignements, la personne recrutée devra plus généralement contribuer aux activités des équipes pédagogiques disciplinaires et du département (concertation, coordination, conseils des enseignants, commissions de jury...).

Il sera également demandé une implication dans les diverses tâches collectives du département. L'attribution de ces tâches se fera en fonction des besoins du département, en concertation avec la personne recrutée. En effet, l'organisation d'un département d'IUT nécessite que chaque enseignant-chercheur titulaire prenne en charge une partie des responsabilités pédagogiques ou collectives du département : stages, relations internationales, poursuites d'études, cellule emploi, gestion des emplois du temps, PPP, direction des études des différentes formations...

**Recherche**

Nom du laboratoire (acronyme) :	<b>SOFTMAT</b>
Code unité (ex. UMR 1234)	<b>CNRS UMR 5623</b>
Nom du directeur de l'unité de recherche :	<b>Christophe Mingotaud</b>
Téléphone :	<b>05 61 55 86 96</b>
Courriel :	<b>softmat.dir@univ-tlse3.fr</b>
Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :	<b>Fabrice Collin</b>
Téléphone :	<b>05 61 55 88 73</b>
Courriel :	<b>fabrice.collin@univ-tlse3.fr</b>

**Recherche :**

Le laboratoire Softmat (chimie des colloïdes, polymères & assemblages complexes) est dédié à la recherche sur la chimie de la matière molle. Il se consacre aux systèmes organisés constitués de tensioactifs, polymères, biomolécules ou nanoparticules. Grâce à une expertise en synthèse organique et de polymères, ainsi qu'en chimie de formulation, il se focalise sur la conception de nouvelles architectures moléculaires ou polymères intelligentes. Il s'intéresse également à l'évaluation précise de la relation structure/propriétés de ces architectures, par le développement de méthodologies en chimie analytique, chimie physique et photochimie.

La personne recrutée sera affectée à l'équipe BIBAC du laboratoire (<https://softmat.fr/equipes/bibac/>) et évoluera dans des thématiques de recherche à l'interface entre la chimie et la biologie. Elle développera un projet de recherche autour du développement de modèles membranaires biomimétiques pour des études dans un contexte de stress oxydant. Il s'agira de concevoir et d'étudier ces systèmes, constitués principalement de phospholipides, dans leurs interactions avec des peptides ou des nanoparticules, en particulier, ainsi que dans des applications potentielles de vectorisation de molécules d'intérêt biologique (marqueurs fluorescents/luminescents, molécules photo-activables pour la production de ROS, ...).

Les systèmes seront étudiés par diverses techniques analytiques, en particulier par RMN et spectrométrie de masse au sein de l'équipe BIBAC, mais également par d'autres techniques physico-chimiques disponibles au laboratoire (DLS, MALS, AFM, vidéo-microscopie, ...) ou dans les plateformes scientifiques de l'université (TEM, SAXS, ...).

La personne recrutée interagira également avec les chercheurs des autres équipes du laboratoire pour enrichir le développement de ses modèles, et pour mener, en collaboration, des études sur modèles cellulaires. Elle devra avoir une compétence marquée dans un ou plusieurs des domaines suivants : synthèse organique, chimie analytique, physico-chimie de la matière molle, biochimie

- **Activités complémentaires**

La personne recrutée devra contribuer aux activités des équipes pédagogiques disciplinaires et du département (concertation, coordination, exploitation outils TICE de l'IUT, conseils des enseignants, sous-commissions...). Elle sera aussi sollicitée pour s'investir dans les tâches de responsabilité pédagogique (responsabilité de modules, développement et responsabilité de Saé -Situations d'apprentissage et d'évaluation-, suivi de stagiaires et d'alternants, encadrement du portfolio, ...) mais également dans les tâches collectives du département (Direction des études, responsabilité de parcours, ...).

- **Moyens (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)**

Le campus toulousain de l'IUT Paul Sabatier est implanté sur 3 sites différents à Toulouse : à Ponsan, Rangueil et depuis janvier 2022 à Montaudran à la Maison de la Formation Jacqueline Auriol. Desservie par la ligne B du métro en direction du centre-ville, il héberge 10 départements, un centre des Relations Internationales et de Langues et de nombreux plateaux techniques et ateliers de TP. Toulouse propose un cadre de vie agréable et de nombreuses activités pour tous les goûts.

<https://iut.univ-tlse3.fr/accueil-iut-tlse-3-toulouse>

La personne recrutée disposera de tout l'équipement disponible au sein du laboratoire et des fédérations de recherche associées. Elle pourra s'appuyer sur les connaissances et le savoir-faire des membres de Softmat pour développer ses activités de recherche.

- **Autres informations (Compétences particulières, évolution du poste, rémunération)**

**PROGRAMME DU BUT MP**

*L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.*

*Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.*

*Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.*

Date	Signature avec cachet du directeur/de la directrice de composante
A Toulouse, le ...../...../ 20...	
Date	Validation du CAC*
A Toulouse, le ...../...../ 20...	
Date	Signature de la présidente*
A Toulouse, le ...../...../ 20...	<b>La Présidente de l'Université de Toulouse</b>

**\*Leur obtention est du ressort de la DRH**