

Campagne Emplois 2025
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Université de Toulouse

LOCALISATION DU POSTE

UFR, Ecole, Institut : **IUT TOULOUSE AUCH CASTRES**
Composante de rattachement : Métiers du Multimédia et de l'Internet
Localisation géographique du poste : CASTRES

UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)

Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) : IRIT
Localisation géographique du poste : TOULOUSE
 ZRR

IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR

Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 27

Date de prise de fonction : 01/09/2025

Motif et date de début et de fin de la vacance * :

N° poste national * : 581

N° poste SIRH * : 107

Etat de l'emploi* : Vacant Susceptible d'être vacant

* Rubriques réservées à la DRH

ARTICLE DE PUBLICATION

(se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

PR			MCF		
Art. 46.1°	Titulaires HDR	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.1°	Titulaires doctorat	<input checked="" type="checkbox"/>
Art. 46.2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.2°	Enseignants du second degré	<input type="checkbox"/>
Art. 46.3°	MCF + HDR + 10 ans	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	<input type="checkbox"/>
Art. 46.4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.4°	Enseignants ENSAM	<input type="checkbox"/>
Art. 46.5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	<input type="checkbox"/>	Art. 33	Mutation exclusive MCF	<input type="checkbox"/>
Art. 51	Mutation exclusive PR	<input type="checkbox"/>			
Art. 46-1	MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement	<input type="checkbox"/>			
Art. 58-1	Détachement européen	<input type="checkbox"/>			

PROFIL

PROFIL COURT DU POSTE : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes maximum espaces compris

Recherche : Génie logiciel incluant approches à base de modèles, validation et vérification. Enseignements en représentation et traitement de l'information, développement web.

Profil court du poste traduit en anglais : (obligatoire)

Software engineering for healthcare including models, validation and verification.

Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire)

Computer Science

+ Mots clés (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail

Développement d'applications web Santé numérique
Informatique

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Computer science

**** Obligatoire ou à envisager selon pertinence**

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement

Département d'enseignement :	Métiers du Multimedia et de l'Internet
Nom du directeur du département :	MICHEL Sandrine
Téléphone :	07 64 71 96 56
Courriel	sandrine.michel@iut-tlse3.fr

▪ Enseignement :

Le département MMI de l'IUT Toulouse III – site de Castres (81) forme des professionnels de la conception et de la réalisation de produits et de services multimédias, en ligne et hors ligne (<http://www.mmi.iut-tlse3.fr/>).

La personne recrutée interviendra principalement dans l'enseignement des ressources et SAE de développement web (back et front). À terme, elle sera également chargée d'assurer des cours en développement web avancé, développement mobile, ainsi que sur le déploiement d'applications. Les technologies enseignées incluront, entre autres, Node.js, React, React Native, et les pratiques d'intégration et déploiement continu.

Un intérêt pour l'UX Design et les interfaces humain-machine serait un plus.

Une implication sur des enseignements transverses tels que PPP et portfolio est aussi attendue.

Le service sera construit à partir du Programme Pédagogique National MMI.

Au-delà des formes classiques (CM/TD/TP), la personne recrutée participera également :

- à l'encadrement des étudiants en projets tutorés,
- au suivi des étudiants en stage et période en entreprise (recherche de stage/alternance, évaluation des rapports et soutenances orales),
- aux projets transversaux et aux événements du département (Journée Portes Ouvertes, Infosup, Présentation dans les lycées...).
- aux responsabilités collectives sera à déterminer en concertation avec l'équipe : direction des études, élaboration des emplois du temps, relais TICE...

Recherche

Nom du laboratoire (acronyme) :	IRIT
Code unité (ex. UMR 1234)	UMR5505
Nom du directeur de l'unité de recherche :	Jean-Marc PIERSON
Téléphone :	05.61.55.72.26
Courriel :	jean-marc.pierson@irit.fr
Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :	
Téléphone :	
Courriel :	

- Recherche :

La personne recrutée devra renforcer le département FSL de l'IRIT composé des équipes ACADIE, ARGOS, ICS et SM@RT sur la thématique très générale de la Fiabilité des Systèmes et des Logiciels.

Les systèmes et les logiciels, qu'ils soient cyber-physiques, interactifs, embarqués, distribués, concurrents ou à base de données, sont au centre des études menées au sein du département. La complexité de ces systèmes est croissante et la capacité de démontrer leur niveau de fiabilité requiert des méthodes et techniques rigoureuses, idéalement implantées par des outils et assistants permettant de modéliser, éventuellement de simuler et de raisonner sur ces modèles.

Au sein du département, différentes méthodes formelles ou techniques d'ingénierie dirigée par les modèles, de vérification et de validation formelles, de tests, de simulation sont étudiées, définies et mises en œuvre dans les différentes étapes du cycle de vie d'un système ou logiciel depuis les exigences jusqu'au déploiement et démantèlement en passant par la conception et l'implantation. Elles doivent garantir des propriétés fondamentales de ces systèmes, en particulier : la fiabilité, la sûreté de fonctionnement, la sécurité, l'utilisabilité, la frugalité.

Le domaine d'application privilégié pour ce poste est celui de l'informatique de santé, en général. Plus spécifiquement des travaux devront être menés sur la modélisation (formelle ou semi-formelle) de systèmes de santé soit informatique (tels que le dossier de patient ou les processus de traitement des patients), soit hybrides (système de commande et contrôle de matériel de santé).

Les systèmes étudiés étant complexes, une attention particulière est portée à l'intégration de ces méthodes et techniques dans le processus de développement en les rendant accessibles aux ingénieurs du terrain d'une part et à la réduction de l'hétérogénéité, en particulier sémantique, engendrée par l'utilisation de différentes techniques et méthodes d'autre part. La prise en compte de l'humain (ses connaissances, son comportement, ses modes d'actions, ses motivations, ...), afin de mieux protéger ces systèmes contre les attaques ou les erreurs (à la fois en développement et en opération) est également une préoccupation des travaux réalisés au sein du département.

La personne recrutée sera associée aux travaux réalisés au sein du département. Elle devra apporter son expertise scientifique pour contribuer à l'amélioration de la qualité des systèmes et logiciels étudiés au sein du département. Avoir eu une expérience dans la gestion de projets de recherche (management, participation et soumission) et démontrer un intérêt pour ces activités ainsi que des capacités d'animation et d'organisation seront un plus.

Le laboratoire a comme objectif de recruter des personnes ayant un dossier scientifique de grande qualité, qui l'enrichissent par une ouverture et une indépendance scientifiques, et un réseau national et international. La personne recrutée devra démontrer une autonomie scientifique qui s'exprimera au travers de son parcours, d'un programme de recherche pour les 3 à 5 ans à venir, et d'un projet d'intégration à l'IRIT. Une mobilité thématique ou géographique sera un plus pour le (la) candidat(e). Il est souhaitable qu'un(e) candidat(e) ait une expérience de recherche avérée avec des collègues autres que ses encadrant(e)s de thèse.

- Activités complémentaires

La personne recrutée devra contribuer aux activités des équipes pédagogiques disciplinaires et du département (concertation, coordination, exploitation outils TICE de l'IUT, conseils des enseignants, sous-commissions...). Elle sera aussi sollicitée pour s'investir dans les tâches de responsabilité pédagogique (responsabilité de modules, développement et responsabilité de Saé -Situations d'apprentissage et d'évaluation-, suivi de stagiaires et d'alternants, encadrement du portfolio, ...) mais également dans les tâches collectives du département (Direction des études, responsabilité de parcours, ...).

La personne recrutée devra également apporter une bonne dynamique via ses activités de recherche sur le site de Castres.

- Moyens (*humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département*)

Le campus de Castres de l'IUT Paul Sabatier propose un cadre d'études de qualité avec des infrastructures d'enseignement et de recherche de haut niveau et une équipe pédagogique de plus de 50 personnes. Situé à 5 minutes du centre-ville de Castres, il héberge 5 départements de formation. **Le campus est situé à environ 1h25 de Toulouse, dans le département du Tarn (81) en région Occitanie.**

<https://iut.univ-tlse3.fr/accueil-iut-tlse-3-castres>

L'Institut de Recherche en Informatique de Toulouse (IRIT), une des plus imposantes Unité Mixte de Recherche (UMR) au niveau national, est l'un des piliers de la recherche en Occitanie avec ses 700 membres, permanents et non-permanents. De par son caractère multi-tutelle (CNRS, universités toulousaines), son impact scientifique et ses interactions avec les autres domaines, le laboratoire constitue une des forces structurantes du paysage de l'informatique et de ses applications dans le monde du numérique, tant au niveau régional que national. ▪Environnement du poste : La personne recrutée pourra aussi bénéficier des opportunités offertes par les projets de recherche et les plateformes technologiques comme la MSHS-T, le Labex CIMI (Centre International de Mathématiques et Informatique), l'Institut d'Intelligence Artificielle ANITI, et l'IRT Saint Exupéry. L'écosystème toulousain de recherche et de développement en informatique, publique comme industrielle, offre de nombreuses possibilités de collaborations.

- Autres informations (*Compétences particulières, évolution du poste, rémunération*)

[PROGRAMME DU BUT MMI](#)

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

*Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.
Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.*

Date	Signature avec cachet du directeur/de la directrice de composante
A Toulouse, le/...../ 20...	
Date	Validation du CAC*
A Toulouse, le/...../ 20...	
Date	Signature de la présidente*
A Toulouse, le/...../ 20...	La Présidente de l'Université de Toulouse

*** Leur obtention est du ressort de la DRH**